

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ

στους ΟΤΑ

Δεκέμβρης 2010

ΑΦΙΕΡΩΜΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

1. Η ουσία των αλλαγών του νέου νόμου
2. Ορισμένες απαραίτητες Διευκρινίσεις
3. Οι βασικές διατάξεις
4. Πίνακες & παραδείγματα



Επικοινωνία – ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ. - 6948577952 ΚΕΦΑΛΛΗΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - 6973791637

Email – akisota@otenet.gr - adamapou@otenet.gr

Η ουσία του νέου Ασφαλιστικού νόμου και οι αλλαγές στην ασφάλιση των δημοσίων υπαλλήλων

Ψηφίστηκε το καλοκαίρι το νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών για την μεταρρύθμιση του Συνταξιοδοτικού συστήματος του Δημοσίου, με το οποίο επέρχονται δυσμενείς αλλαγές στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, όπως με αντίστοιχο νόμο και για το σύνολο των εργαζόμενων στον ιδιωτικό τομέα.

Δεν πρόκειται για μια από τις συνηθισμένες αντιασφαλιστικές ανατροπές. Πρόκειται για μια ριζική ανατροπή, που μετατρέπει την Κοινωνική Ασφάλιση σε μια κακής μορφής ιδιωτική. Οι συντάξεις μετατρέπονται σε φιλανθρωπικά βοηθήματα, χωρίς καν την εγγύηση του κράτους. Όλοι οι μισθωτοί, ανεξαρτήτως Ταμείου, μπαίνουν σ' ένα μίξερ και αλέθονται, για να βγει στο τέλος ένας πολτός, για τον οποίο θα ισχύει ένα μόνο δόγμα: Όσα περισσότερα βάζεις τόσα περισσότερα παίρνεις, χωρίς βέβαια να έχεις και ιδιαίτερες προσδοκίες. Οι αρχές της κοινωνικής αλληλεγγύης και της αλληλεγγύης των γενεών, που έστω και στρεβλά εξακολουθούσαν να ισχύουν έως τώρα, παύουν να υφίστανται.

Το έκτρωμα τους προβλέπει:

- ο Σταδιακή αποχώρηση του κράτους από τη χρηματοδότηση της κοινωνικής ασφάλισης. Άρνηση του κράτους να αναλάβει την οποιαδήποτε ευθύνη και την οποιουδήποτε ύψους χρηματοδότηση ελλειμμάτων που υπάρχουν ή που θα προκύψουν στο μέλλον στα επικουρικά ταμεία.
- ο Κατάργηση της 35ετίας, της 37ετίας και θεσμοθέτηση της συνταξιοδότησης με 40 χρόνια δουλειάς σε ηλικία 60 ετών.
- ο Κατάργηση των όποιων προστατευτικών ρυθμίσεων έχουν απομείνει για τις μητέρες ανηλίκων παιδιών και η θέσπιση ενιαίου ορίου ηλικίας για όλες τις γυναίκες το 65ο έτος.
- ο Μείωση των συντάξεων μέσω της μείωσης των ποσοστών αναπλήρωσης. Τα ποσοστά αναπλήρωσης καθορίζονται στο 40,2% για σαράντα χρόνια απο78% σήμερα.
- ο Μείωση των συντάξεων μέσω του υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών με βάση το σύνολο των εισφορών όλου του ασφαλιστικού βίου.
- ο Περαιτέρω μείωση παροχών της επικουρικής ασφάλισης μέσω ενός νέου ΛΑΦΚΑ..
- ο Την ασφάλιση από το 2011 των υπαλλήλων του δημοσίου και των ΟΤΑ στο ΙΚΑ.
- ο Μείωση συντάξεων έως 50% μέσα από τη μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης, του υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών όχι με βάση τον τελευταίο μισθό ή της 5ετίας που ισχύει σήμερα αλλά με βάση όλο τον εργάσιμο βίο.
- ο Επιβολή ειδικού χαρατσιού, από 3%-10%, στις συντάξεις(μέσω ΛΑΦΚΑ)
- ο Συσχέτιση των ορίων ηλικίας με το προσδόκιμο ζωής.
- ο Κατάργηση προοπτικά της συμμετοχής του κράτους στην κοινωνική ασφάλιση.
- ο Κατάργηση της 13ης και 14ης σύνταξης.
- ο Θέσπιση ως ελάχιστου ορίου ηλικίας 60(άνδρες) και 58(γυναίκες) για τα ΒΑΕ, από τα 58 και 53 αντίστοιχα.
- ο Επιβολή ποινής - 6% για κάθε χρόνο ανάμεσα στα 60 και τα 65 (-30% συνολικά).
- ο Η επικουρική ασφάλιση οδηγείται σε διάλυση αφού, εξαιτίας της κλοπής των αποθεματικών, του Χρηματιστηρίου, του παγώματος των προσλήψεων, των ελαστικών εργασιακών σχέσεων, κανένα Ταμείο δεν θα είναι βιώσιμο και το κράτος δεν θα

καλύπτει τα ελλείμματα. Έτσι τα ταμεία οδηγούνται σε διάλυση και οι εισφορές που έχουν καταβάλει οι δημόσιοι υπάλληλοι επί 30 και 35 χρόνια είναι στον αέρα.

Οριστικά από τις επερχόμενες ανατροπές δεν θίγονται όσοι έχουν 35ετία χωρίς όριο ηλικίας και έχουν προσληφθεί πριν από την 1η/1/1983. Επίσης Όσοι θεμελιώνουν έως τις 31/12/2010 συνταξιοδοτικό δικαίωμα (μητέρες με 15-17 έτη, μητέρες με ανήλικο και 25ετία και τρίτεκνοι με 20ετία). Οι πριν το 1983 ασφαλισμένοι (άνδρες και γυναίκες) με ειδικές μεταβατικές διατάξεις (εξάμηνα και έτη υπηρεσίας). **Όσοι και όσες έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-2010 μπορούν να αποχωρήσουν όποτε θέλουν χωρίς καμία μεταβολή στα όρια ηλικία και τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.**

Συνάδελφοι, πριν παρουσιάσουμε τις αλλαγές που επέρχονται, είναι χρήσιμες ορισμένες διευκρινήσεις .

1. Ποιοι έχουν θεμελιώσει δικαίωμα και δεν θίγονται:

Για τους διορισθέντες μέχρι 31-12-82 Ειδικότερα:

- Όλες οι παντρεμένες γυναίκες είτε έχουν παιδιά είτε δεν έχουν, μπορούν να αποχωρήσουν, όποτε θέλουν ,σήμερα ή και μετά το 2010, γιατί έχουν συμπληρώσει 24,5 χρόνια υπηρεσίας και δεν απαιτείται όριο ηλικίας.
- Όλοι όσοι συμπλήρωσαν ή θα συμπληρώσουν και μετά το 2010 35 χρόνια χωρίς όριο ηλικίας. Από τα 35 χρόνια υπηρεσίας τα 25 τουλάχιστον είναι απαραίτητο να είναι στο δημόσιο (στην 25ετία υπολογίζεται και η στρατιωτική θητεία για τους άνδρες) τα υπόλοιπα μπορεί να είναι και από τον ιδιωτικό τομέα και θα χρειαστεί εξαγορά για την αναγνώριση.

* Αυτοί σε ορισμένες περιπτώσεις μπορούν να αποχωρήσουν και με λιγότερα χρόνια, με τις γενικές διατάξεις που ισχύουν, τα γνωστά εξάμηνα που προστίθενται από 1-1-98 (Χ.Ο.Η.)

Αν η 25ετία συμπληρώθηκε το 2001, από την ημερομηνία συμπλήρωσής της και μετά απαιτούνται συνολικά 34 έτη Χ.Ο.Η

Αν συμπληρώθηκε το 2002, απαιτούνται 34,5 χρόνια Χ.Ο.Η.

Αν » 2003 και μετά απαιτούνται 35 έτη Χ.Ο.Η.

Διορισθέντες από 1-1-83 έως 31-12-92

- Μητέρες ανηλίκων που 31-12-2010 συμπληρώνουν 25 χρόνια , στα οποία είναι και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης και έχουν ανήλικο παιδί κατά τη συμπλήρωση της 25ετίας. Σ' αυτές, η σύνταξη θα καταβληθεί, όταν συμπληρώσουν το 50^ο έτος της ηλικίας, ακόμα κι αν συμπληρώνεται μετά το 2010, δεν αλλάζει τίποτε, όσο και να παραμείνουν στην υπηρεσία και ούτε επηρεάζει τα αποκτηθέντα ασφαλιστικά δικαιώματα η ενηλικίωση του παιδιού.
- Μητέρες με τρία παιδιά και άνω. Χρειάζονται 20 χρόνια υπηρεσίας (στα οποία συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης) να έχουν συμπληρώσει στις 31-12-2010 και μπορούν να αποχωρήσουν , χωρίς όριο ηλικίας, όποτε θελήσουν. Δεν ενδιαφέρει να είναι τα παιδιά ανήλικα ή ενήλικα, ο αριθμός των παιδιών ενδιαφέρει την ημερομηνία που συμπληρώνεται η 20ετία.
- Όλες οι υπόλοιπες κατηγορίες των γυναικών (ανύπαντρες γυναίκες, μητέρες με ενήλικα παιδιά κατά τη συμπλήρωση της 25ετίας κλπ) , εάν συμπληρώνουν 25ετία στις 31-12-2010 , μπορούν να αποχωρήσουν, όταν συμπληρώσουν το 60^ο έτος της ηλικίας τους, όποτε αυτό συμπληρωθεί , χωρίς καμία μεταβολή στη συνταξιοδοτική τους κατάσταση.
- Οι άνδρες που έχουν συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας. Το όριο ηλικίας που απαιτείται για συνταξιοδότηση γι αυτούς, έχει να κάνει με το έτος που συμπληρώθηκαν η 25ετία. Αν πχ η 25ετία συμπληρώθηκε το 1998 απαιτούνται 60,5 έτη, αν συμπληρώθηκε το 1999

61 έτη κ.ο.κ Αν η 25ετία συμπληρώθηκε από το 2007 και μετά απαιτείται η συμπλήρωση του 65^{ου} έτους της ηλικίας.

- Όλοι όσοι συμπληρώνουν 31-12-2010 35 χρόνια υπηρεσίας και έχουν ηλικία 58 ετών ή όταν συμπληρώσουν την ηλικία των 58 ετών μετά το 2010
- Όλοι όσοι μέχρι 31-12-2010 έχουν 37 χρόνια Χ.Ο.Η.

2. Ποιες υπηρεσίες αναγνωρίζονται & για ποιούς

α) χρόνος σπουδών

Για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1-1-2011 και μετά, θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, ύστερα από εξαγορά, και ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής, καθώς και ο χρόνος σπουδών σε μέσες επαγγελματικές σχολές.

Ο ανωτέρω χρόνος σπουδών αναγνωρίζεται ως συντάξιμος εφόσον ο ασφαλισμένος έχει συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών. Όσοι αναγνωρίζουν το χρόνο σπουδών ως συντάξιμο, θα πρέπει να γνωρίζουν ότι, αν έχουν λάβει εκπαιδευτική άδεια, μόνο μέχρι (2) έτη από την εκπαιδευτική άδεια μπορούν να υπολογίζονται ως συντάξιμο.

β) χρόνος άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή παιδιού

Θωρείται ως συντάξιμος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ο χρόνος άδειας άνευ αποδοχών ανατροφής παιδιών ηλικίας μέχρι 6 ετών με την προϋπόθεση της καταβολής από τον υπάλληλο των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών.

Μέχρι τώρα και με τον προηγούμενο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα 2683/99 και με τον ισχύοντα 3528/2007 ο χρόνος αυτός ήταν συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών και μάλιστα σε ορισμένες περιπτώσεις δεν χρειαζόταν εξαγορά. πχ όσες μητέρες, ασφαλισμένες μέχρι 31-12-82, συμπληρώνουν 17,5 χρόνια υπηρεσίας μέχρι 31-12-97 ή 25 οι ασφαλισμένες από 1-1-83 μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή παιδιού (όχι άδεια μητρότητας) δεν χρειάζεται εξαγορά.

γ) χρόνος στρατιωτικής θητείας

Όσοι μέχρι 31-12-97 συμπληρώνουν 25 έτη υπηρεσίας, στην οποία συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας, δεν χρειάζεται εξαγορά της θητείας. Σε διαφορετική περίπτωση πρέπει να εξαγοράσουν αυτόν το χρόνο. Οι ασφαλισμένοι από 1-1-83 και μετά, στην 25ετία που απαιτείται για την εξαγορά ή μη του χρόνου της θητείας μπορούν να συμπεριλάβουν και χρόνο διαδοχικής ασφάλισης για τη συμπλήρωσή της.

Για την εξαγορά ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ

Για όποιους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης από 1/1/2011 έως 31/12/2014 θα γίνεται έκπτωση 30%. Για όποιους θεμελιώνουν μετά την 1η Ιανουαρίου 2015 θα γίνεται έκπτωση 50%. Σημειώνεται πως οι νέες ρυθμίσεις προβλέπουν από το 2011 την αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας σε κάθε περίπτωση, τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση και αυτό αφορά όλους τους εργαζόμενους.

1. Πώς αναγνωρίζεται, μέχρι σήμερα, ο χρόνος στρατιωτικής θητείας στο Δημόσιο:

- Αναγνώριση χωρίς καταβολή εισφορών
- Αναγνώριση με καταβολή εισφορών

Στην **πρώτη κατηγορία** ανήκουν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο που έχουν συμπληρώσει 25 συντάξιμα έτη μέχρι 31/12/1997. Για να συμπληρωθούν τα έτη αυτά συνυπολογίζεται και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας. Για όσους έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1982 για τη

συμπλήρωση της 25ετίας συνυπολογίζεται ο χρόνος δημόσιας υπηρεσίας και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας. Για τους εργαζόμενους που προσελήφθησαν στο Δημόσιο μετά την 1/1/1983, συνυπολογίζεται ο χρόνος δημόσιας υπηρεσίας, ο χρόνος στρατιωτικής θητείας και ο χρόνος ασφάλισης σε οποιοδήποτε Ταμείο πριν το Δημόσιο για τη συμπλήρωση της 25ετίας.

Στη **δεύτερη κατηγορία** ανήκουν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο που συμπλήρωσαν ή θα συμπληρώσουν 25 συντάξιμα έτη μετά την 1/1/1998. Σε αυτή την περίπτωση οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να συνυπολογίσουν τη στρατιωτική τους θητεία στα συντάξιμα έτη εάν δεν καταβάλουν ασφαλιστικές εισφορές. Η 5ετης υπηρεσία στο Δημόσιο είναι απαραίτητη προϋπόθεση στην δεδομένη κατηγορία.

2. Πόσο κοστίζει η καταβολή των εισφορών για την αναγνώριση της θητείας; Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο που αναγνωρίζουν τη στρατιωτική θητεία με εξαγορά, θα πρέπει να καταβάλουν εισφορά ίση με 6,67% επί του βασικού μισθού όπως αυτός διαμορφώνεται την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για αναγνώριση, για κάθε μήνα στρατιωτικής θητείας που αναγνωρίζεται.

3. Τι ισχύει για όσους έχουν ασφαλιστεί μετά την 1η Ιανουαρίου 1993 στο δημόσιο; Για όσους έχουν ασφαλιστεί μετά την 1/1/1993, ισχύουν ακριβώς τα ίδια. Η διαφορά είναι ότι η εισφορά 6,67% υπολογίζεται επί του συνόλου των αποδοχών και όχι επί του βασικού μισθού.

4. Ποια δικαιολογητικά απαιτούνται για την αναγνώριση;

- Αίτηση στην οποία να αναφέρεται ο χρόνος που θα αναγνωρισθεί (ολόκληρος η μέρος)
- Πιστοποιητικό του Στρατ/γικού Γραφείου στο οποίο αναφέρεται ο ακριβής χρόνος στρατιωτικής θητείας.
- Πιστοποιητικό υπηρεσιακής κατάστασης στο οποίο επισημαίνεται ο βασικός μισθός του εργαζόμενου που είναι απαραίτητος για τον υπολογισμό των εισφορών.

Οι ασφαλισμένοι που θέλουν να αναγνωρίσουν τη στρατιωτική τους θητεία πρέπει να γνωρίζουν τα εξής:

- Στις περιπτώσεις διαδοχικής ή παράλληλης ασφάλισης ο εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να αναγνωρίζει μόνο στο ένα Ταμείο τον χρόνο στρατιωτικής θητείας. Η επιλογή είναι δική του, ανεξάρτητα από το ποιο είναι το τελευταίο Ταμείο στο οποίο έχει ασφαλιστεί.
- Στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και συνταξιοδοτείται με σύνταξη αναπηρίας, η αναγνώριση του χρόνου στρατιωτικής θητείας για θεμελίωση του δικαιώματος απαιτεί 900 ημέρες ασφάλισης.
- Ο εργαζόμενος έχει την δυνατότητα να αναγνωρίζει το χρόνο αυτό όποτε ο ίδιος επιθυμεί. Συμφέρει όμως η αναγνώριση να γίνεται νωρίτερα γιατί ο βασικός μισθός που είναι και η βάση για τον υπολογισμό της καταβολής των εισφορών (αν αυτές απαιτούνται), αυξάνεται ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας.
- Όλοι έχουν συμφέρον να αναγνωρίσουν το χρόνο της στρατιωτικής θητείας σε όποια από τις δύο κατηγορίες και αν ανήκουν. Υπάρχουν ακραίες περιπτώσεις που η αναγνώριση αυτή δεν συμφέρει όπως π.χ. όταν ο εργαζόμενος έχει 40 χρόνια δουλειάς.
- Ο εργαζόμενος σε πολλές περιπτώσεις μπορεί να πάρει σύνταξη σε μικρότερη ηλικία με την αναγνώριση του χρόνου στρατιωτικής θητείας σε σχέση με εκείνη που θα έπαιρνε εάν δεν αναγνώριζε τον χρόνο αυτό. Στις περισσότερες περιπτώσεις ο εργαζόμενος κερδίζει χρόνο ίσο με αυτό που αναγνωρίζει.

Ο συνολικός χρόνος που μπορεί να αναγνωρισθεί είναι:

α) Σε 4 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2011.

β) Σε 5 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2012

γ) Σε 6 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα εντός του 2013

δ) Σε 7 έτη για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1-1-2014 και μετά.

Τα όρια ηλικίας που ισχύουν για κάθε έτος που θεμελιώνεται συνταξιοδοτικό δικαίωμα, ισχύουν πάντα. **Π.χ. μία μητέρα με ανήλικο** που το 2011 έχει 24 χρόνια υπηρεσίας μπορεί να αναγνωρίσει 1 έτος από τα ανωτέρω λεγόμενα πλασματικά έτη και έτσι να θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα το 2011, το όριο όμως ηλικίας των 52 ετών που απαιτείται, είναι απαραίτητο για να λάβει τη σύνταξη. Διαφορετικά θα συμπλήρωνε 25ετία το 2012, οπότε θα έπρεπε να συμπληρώσει το 55^ο έτος της ηλικίας.

Ο ανωτέρω χρόνος μπορεί να αξιοποιηθεί ασφαλιστικά και για όσους ασφαλίστηκαν για πρώτη φορά από 1-1-93 και μετά γιατί δεν έχουν θεμελιώσει μέχρι σήμερα συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Επιπλέον μπορούν να αναγνωρισθούν:

-Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ και μέχρι 300 ημέρες. Συνυπολογίζεται μόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και όχι για τον προσδιορισμό του δικαιούμενου ποσού σύνταξης, ***ενώ δεν χρειάζεται εξαγορά.***

-Ο ΧΡΟΝΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ άνευ αποδοχών και μέχρι δύο έτη.

Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ. Συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και μέχρι 300 ημέρες χωρίς εξαγορά.

Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΛΟΓΩ ΚΥΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΟΧΕΙΑΣ. Ο χρόνος αυτός συνυπολογίζεται μόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και δεν χρειάζεται εξαγορά.

Ο ΧΡΟΝΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΑΠΕΡΓΙΕΣ (υπολογίζεται κατά μέσο όρο σε 150 ημέρες) .

Οι βασικές διατάξεις του νόμου:

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΠΟ 1-1-2011 ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΤΟΥ ΙΚΑ –ΕΤΑΜ

Από 1-1-2011 όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι στο Δημόσιο υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ –ΕΤΑΜ.

Έτσι ασφαλίζονται για ασθένεια, επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα στους οικείους φορείς, στους οποίους ασφαλίζονται και οι προσληφθέντες μετά την 1-1-93.

Δίδεται μάλιστα η δυνατότητα και στους ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους, καθώς και σε όσους προσληφθούν μέχρι 31-12-2010 να επιλέξουν προαιρετικά την υπαγωγή τους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου αυτού.

Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις στους ΟΤΑ-Αφιέρωμα στην Κοινωνική Ασφάλιση

ΕΞΙΣΩΣΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

1. Γονείς με ανήλικα παιδιά: (προσληφθέντες στο Δημόσιο από 1-1-83 έως 31-12-92)

Με το νέο νόμο άνδρες - γυναίκες της κατηγορίας αυτής, εάν συμπληρώνουν την 25ετία από 1-1- 2011 και έχουν ανήλικο παιδί κατά τη συμπλήρωση της 25ετίας, απαιτείται το 52^ο έτος της ηλικίας συμπληρωμένο, το οποίο αυξάνεται στο 55^ο έτος από 1-1-2012 και στο 65^ο έτος από 1-1-2013.

Έτος θεμελίωσης	Έτη υπηρεσίας	Όριο ηλικίας
2010	25	50
2011	25	52
2012	25	55
2013	25	65

Αύξηση από 2 έως 15 έτη υπηρεσίας. Είναι από τις πιο επώδυνες αλλαγές

Για τις ασφαλισμένες από 1-1-93 που έχουν ανήλικα παιδιά και θα έφευγαν με 20 χρόνια υπηρεσίας και ηλικία 55 ετών, η εξίσωση ξεκινάει άμεσα από 1-1-2013 (αφού μέχρι τότε δεν έχει θεμελιωθεί δικαίωμα 20ετίας) και ισχύουν οι ίδιοι όροι και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης με τις ασφαλισμένες πριν το 1992.

2. Γονείς με τρία ή περισσότερα παιδιά:

Μέχρι τώρα οι μητέρες με τρία παιδιά και άνω μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με 20 έτη υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας, εφόσον ήταν ασφαλισμένες μέχρι 31-12-92.

Το δικαίωμα της συνταξιοδότησης με 20 χρόνια υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας δεν παρέχονταν στον πατέρα, που είχε τρία παιδιά παρά μόνο αν ήταν χήρος ή διαζευγμένος. Στην περίπτωση μάλιστα του διαζευγμένου έπρεπε τα παιδιά να ήταν ανήλικα και τα τρία και να είχε την επιμέλεια αυτών με δικαστική απόφαση.

Με το νέο νόμο από 1-1-2011 τόσο οι άνδρες όσο και οι γυναίκες που έχουν 3 παιδιά, ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψής, εάν μέχρι 31-12-2010 συμπληρώνουν 20 χρόνια πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας μπορούν να αποχωρήσουν Χ.Ο.Η. Η υπηρεσία αυτή αυξάνεται κατά 1 έτος για όσους συμπληρώνουν την 20ετία εντός του 2011, αλλά με Ο.Η. το 52^ο έτος, κατά 2 έτη για όσους τη συμπληρώνουν τα 2012, με Ο.Η. το 55^ο έτος και επίσης κατά 2 έτη για όσους τη συμπληρώνουν το 2013 με όριο ηλικίας το 65^ο έτος. Καταργείται η πρόσθετη προϋπόθεση που ίσχυε για τους άνδρες να είναι δηλ. χήροι ή να έχουν την επιμέλεια των παιδιών με δικαστική απόφαση, αν είναι διαζευγμένοι.

Έτος θεμελίωσης	Έτη υπηρεσίας	Όριο ηλικίας
2010	20	Χ.Ο.Η.
2011	21	52
2012	23	55
2013	25	65

Οι ασφαλισμένοι από 1-1-93 που έχουν 3 παιδιά και άνω, ακολουθούν τα όρια ηλικίας των ασφαλισμένων πριν το 1992 δηλ το 2013 θα θέλουν 25 έτη που τα συμπληρώνουν το 2018 οπότε θα θέλουν και το 65^ο έτος της ηλικίας.

* ο υπάλληλος ακολουθεί το όριο ηλικίας που ισχύει κατά το χρόνο θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος. πχ αν μία τρίτεκνη θεμελιώνει το 2011 20ετία, χρειάζεται τότε 21 έτη που θα τα έχει το 2012, το όριο όμως ηλικίας των 52 ετών ισχύει πάντα γι αυτή.

3.α) Άνδρες και γυναίκες με ανάπηρα παιδιά: (ασφαλισμένοι από 1-1-83 έως 31-12-92)

Μέχρι τώρα οι μητέρες υπάλληλοι με ανάπηρα παιδιά (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) υπάγονταν στην ίδια κατηγορία με τις μητέρες με ανήλικα παιδιά, 25έτη υπηρεσίας και ηλικία 50ετών. Οι άνδρες δεν μπορούσαν να κάνουν χρήση αυτού του δικαιώματος.

Με το νέο νόμο άνδρες και γυναίκες της κατηγορίας αυτής από 1-1-2011,εφόσον έχουν ανάπηρο παιδί ή ανάπηρο σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και

άνω, μπορούν να αποχωρήσουν στο 50^ο έτος της ηλικίας με τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος (25ετία). Επεκτείνεται το δικαίωμα αυτό και στους άνδρες που είχαν μέχρι τώρα το 65^ο έτος της ηλικίας.

β) Άνδρες και γυναίκες με ανίκανα παιδιά (ασφαλισμένοι από 1-1-93 και μετά)

Μέχρι τώρα οι γυναίκες της κατηγορίας αυτής που είχαν ενήλικα αλλά ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιά, μπορούσαν να συνταξιοδοτηθούν με 20 χρόνια δουλειά στα 55 .

Με το νέο νόμο άνδρες και γυναίκες της κατηγορίας αυτής, εφόσον έχουν ανίκανα για κάθε εργασία παιδιά, από 1-1-2013 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν στο 50^ο έτος της ηλικίας αλλά με 25 χρόνια πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

	Έτη υπηρεσίας	Όριο ηλικίας
Ασφαλισμένοι έως 31-12-92	25	50
Ασφαλισμένοι από 1-1-93	25	50

4. Λοιπές περιπτώσεις της κατηγορίας των ασφαλισμένων 1-1-1983 έως 31-12-92

(ανύπαντρες γυναίκες, παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά, χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμα παιδιά, καθώς και άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά)

Προκειμένου να γίνει η εξίσωση των ορίων ηλικίας των γυναικών με τους άνδρες ο νέος νόμος προβλέπει ότι οι ανωτέρω κατηγορίες των γυναικών, εάν συμπληρώνουν την 25ετία το 2010, ισχύει το Ο.Η. των 60 ετών για τη λήψη της σύνταξης. Εάν η 25ετία συμπληρώνεται το 2011, απαιτείται το

61^ο έτος της ηλικίας, εάν συμπληρώνεται το 2012 απαιτείται το 63^ο και εάν συμπληρώνεται η 25ετία το 2013, απαιτείται το 65^ο έτος.

Έτος θεμελίωσης	Έτη υπηρεσίας	Όριο ηλικίας
2010	25	60
2011	25	61
2012	25	63
2013	25	65

5. Πρόωρη συνταξιοδότηση (από 1-1-83 έως 31-12-92): Όλες οι γυναίκες της προηγούμενης κατηγορίας (ανύπαντρες ,παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα παιδιά κλπ), εάν συμπληρώνουν την 25ετία μέχρι το 2010 ισχύει το όριο ηλικίας των 60 για τη λήψη της σύνταξης , ενώ για τους άνδρες είναι το 65^ο έτος της ηλικίας.

Μέχρι τώρα υπάρχει η δυνατότητα για πρόωρη σύνταξη σε γυναίκες αυτής της κατηγορίας στα 55, και στα 60 για άνδρες, με μειωμένη όμως κατά 4,5% για κάθε έτος που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας. **Αν αποχωρήσουν 5 έτη νωρίτερα του προβλεπόμενου ορίου ηλικίας θα λάβουν σύνταξη μειωμένη κατά 4,5% $\times$ 5 = 22,5%.**

Με το νέο νόμο, εάν η 25ετία συμπληρώνεται από 1-1-2011 τόσο για άνδρες όσο και γυναίκες, η πρόωρη χορηγείται στα 56 και από 1-1-2012 αυξάνεται κατά 2 έτη για κάθε ημερολογιακό έτος και μέχρι η συμπλήρωση του 60^{ου} έτους της ηλικίας.

Έτος θεμελίωσης	Έτη υπηρεσίας	Πρόωρη συνταξιοδότηση	Πλήρης συνταξιοδότηση
2010	25	55	60
2011	25	56	61
2012	25	58	63
2013	25	60	65

Η μείωση όμως θα είναι 6% για κάθε έτος πρόωρης εξόδου που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης, Δηλ. για αποχώρηση 5 έτη νωρίτερα του προβλεπόμενου χρόνου η μείωση θα είναι 6% $\times$ 5 = 30%.

6. Για όσους έχουν προσληφθεί μετά την 1-1-83 και συμπληρώνουν 36 έτη πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας το 2011, η σύνταξη καταβάλλεται ολόκληρη μετά τη συμπλήρωση του 58^{ου} έτους της ηλικίας τους.

Ο ανωτέρω χρόνος υπηρεσίας για όσους τον συμπληρώνουν από το 2012 και μετά αυξάνεται κατά 1 έτος και μέχρι τη συμπλήρωση 40 ετών πλήρους πραγματικής υπηρεσίας. Το όριο των 58 ετών αυξάνεται από 1-1-2012 κατά (1) έτος ετησίως και μέχρι τη συμπλήρωση του 60^{ου} έτους .

Έτος θεμελίωσης	Έτη υπηρεσίας	Όριο ηλικίας
2010	35	58
2011	36	58
2012	37	59
2013	38	60
2014	39	60
2015	40	60

Η παράγραφος αυτή του άρθρου 6 έρχεται να αντικαταστήσει την παρ.6γ του άρθρου 1 του Ν.3029/2002 κατά την οποία οι προσληφθέντες μετά την 1-1-83, εάν συμπλήρωναν 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας, η καταβολή της σύνταξης γινόταν με τη συμπλήρωση του 58^{ου} έτους της ηλικίας. Αυτό ισχύει μέχρι 31-12-2010. Αν η 35ετία συμπληρώνεται το 2011, ναι μεν ισχύει το 58^ο έτος ηλικίας αλλά τα έτη υπηρεσίας πρέπει να γίνουν 36 κ.ο.κ

7. Τα 37 έτη υπηρεσίας χωρίς όριο ηλικίας που προβλέπονταν από το νόμο 3029/2002 για όλους τους ασφαλισμένους από 1-1-83 και μετά, καταργούνται από 1-1-2011, γιατί τότε απαιτείται και το όριο ηλικίας των 58ετών.

Από 1-1-2012 απαιτείται η συμπλήρωση του 59^{ου} έτους της ηλικίας ακολουθώντας την αυξανόμενη πορεία που δείχνει ο ανωτέρω πίνακας, ώστε από 1-1-2015 να απαιτούνται 40 έτη υπηρεσίας και ηλικία 60 ετών.

ΑΛΛΑΓΕΣ στο χρόνο ΕΝΗΛΙΚΙΩΣΗΣ των ΠΑΙΔΙΩΝ

Μέχρι τώρα, η ενηλικίωση των παιδιών προκειμένου η μητέρα να υπάγεται στην κατηγορία με ανήλικα τέκνα, γινόταν την ημερομηνία που το παιδί έκλεινε τα 18 χρόνια από την ημερομηνία γέννησής του. Από εδώ και στο εξής η ενηλικίωση θεωρείται ότι γίνεται την 31^η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο συμπληρώνεται το 18^ο έτος της ηλικίας του, παρέχοντας έτσι χρόνο για να καλύψουν την 25ετία και να θεωρείται ότι έχουν ανήλικα παιδιά.

ΠΑΡΑΜΟΝΗ ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ 35ΕΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ

Δίνεται η δυνατότητα στον υπάλληλο ο οποίος συμπληρώνει 35 χρόνια πραγματικής και συντάξιμης δημόσιας υπηρεσίας και το όριο ηλικίας των 60 ετών και απολύεται αυτοδίκαια από την υπηρεσία, να ζητήσει με αίτησή του 6 μήνες πριν τη συμπλήρωση της 35ετίας και τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας υποχρεωτικής αποχώρησης, να παραμείνει στην υπηρεσία έως τρία (3) έτη επιπλέον και έως τη συμπλήρωση κατ' ανώτατο όριο του 65^{ου} έτους της ηλικίας.

ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

1) όσοι έχουν θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξη έως 31-12-2010, (όποτε και αν αποχωρήσουν), ο τρόπος υπολογισμού θα είναι ο ίδιος με το σημερινό, δηλ. για τα χρόνια υπηρεσίας που έχει διανύσει ο υπάλληλος μέχρι 31-12-2007 το 80% του βασικού του μισθού και για τα έτη υπηρεσίας που διανύει από 1-1-2008 και μετά, υπάρχει μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης 1% ανά έτος, μέχρι το ποσοστό αναπλήρωσης να γίνει 70%(2017) από 80%.

2) Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1-1-2011 μέχρι και 31-12-2014 για τα χρόνια υπηρεσίας μέχρι 31-12-2012 η σύνταξη θα υπολογιστεί όπως στην ανωτέρω παράγραφο. Για τα χρόνια υπηρεσίας όμως που διανύονται από 1-1-2013 και μετά, το τμήμα της μηνιαίας σύνταξης που αντιστοιχεί σε κάθε έτος ασφάλισης δεν μπορεί να υπερβαίνει το 2% των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών (σήμερα είναι κατά μέσο όρο 3% περίπου)

3) Για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1-1-2015 καθιερώνεται η βασική και αναλογική σύνταξη.

Η βασική σύνταξη θα καταβάλλεται από την ημερομηνία έναρξης της συνταξιοδότησης από το Δημόσιο και καθορίζεται για το έτος 2010 στο ύψος των 360 €. Αναπροσαρμόζεται από 1-1-2014 ανάλογα με την ποσοστιαία μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) και του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ).

Η αναλογική σύνταξη θα καταβάλλεται και αυτή μαζί με τη βασική σύνταξη και θα περιλαμβάνει δύο (2) τμήματα:

α) αναλογικό τμήμα σύνταξης που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας έως 31-12-2010, το οποίο υπολογίζεται με βάση το ποσοστό αναπλήρωσης και τις συντάξιμες αποδοχές, όπως ισχύουν κατά το χρόνο συνταξιοδότησής τους.

β) αναλογικό τμήμα σύνταξης για τα χρόνια υπηρεσίας από 1-1-2011 έως την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους.

Ως μηνιαίες συντάξιμες αποδοχές για τον υπολογισμό της αναλογικής σύνταξης από 1-1-2011 λαμβάνεται υπόψη το ηλικίο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος από 1-1-2011 έως την ημερομηνία συνταξιοδότησής του δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο υπάλληλος εντός της χρονικής αυτής περιόδου. Το ποσοστό αναπλήρωσης κυμαίνεται από 0,80% έως 1,50% ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας. Το τελικό ποσό της σύνταξης καθορίζεται για όλα τα έτη με βάση το συντελεστή που αντιστοιχεί στο τελευταίο πλήρες έτος ασφάλισης.

Για όσους διορίζονται από 1-1-2011 και μετά, όταν θεμελιώσουν δικαίωμα σύνταξης και αποχωρήσουν της υπηρεσίας, για τον υπολογισμό της αναλογικής σύνταξης θα λαμβάνεται υπόψη ο Μ.Ορος. των ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος καθ' όλη τη διάρκεια του εργασιακού του βίου. Οι ασφαλιστές αυτές αποδοχές θα είναι αυξημένες κατά ένα ποσοστό που θα καθορίζεται με νόμο και με βάση τη μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και τη μεταβολή του συντελεστή ωρίμανσης που θα προσδιορίζεται κάθε έτος με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη της Ο.Κ.Ε. της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας και της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής,

ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ στην ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Αλλάζει και για τους ασφαλισμένους του Δημοσίου, ο υπολογισμός της σύνταξης τους με βάση τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Οι ασφαλισμένοι από 1-1-1983, οι οποίοι πριν το διορισμό τους στο Δημόσιο είχαν ασφάλιση σε άλλο φορέα κοινωνικής ασφάλισης πλην του Δημοσίου (ΙΚΑ, ΟΑΕΕ κ.ά.), για το τμήμα αυτό του εργασιακού τους βίου θα λάβουν σύνταξη, ανάλογα με το χρόνο ασφάλισης, από το φορέα που ήταν ασφαλισμένοι.

Οι αποδοχές που λαμβάνονταν υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης για το κομμάτι αυτό του εργασιακού βίου, ήταν αναπροσαρμοσμένες με το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή και υπολογίζονταν με συγκεκριμένους συντελεστές για κάθε φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

Με το νέο νόμο οι αποδοχές αυτές θα είναι προσαυξημένες τόσο με το Δ.Τ.Κ. όσο και με συντελεστές ωρίμανσης που προσδιορίζονται στον παρόντα νόμο και οι οποίοι μειώνουν κατά τι την κλεψιά που γίνεται με το τμήμα αυτό της σύνταξης.

Π.χ. οι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ μέχρι το 1986-87 για κάθε έτος ασφάλισης δεν υπολογίζεται να λάβουν σύνταξη περισσότερο από 12-13 € το μήνα.. Με την εφαρμογή του νέου τρόπου υπολογισμού της διαδοχικής ασφάλισης, όσοι βγουν στη σύνταξη από 1-1-2011, το ποσό αυτό αναμένεται να διπλασιαστεί και στη χειρότερη περίπτωση να αυξηθεί κατά 50% ανάλογα με τα χρόνια ασφάλισης και την ασφαλιστική κλάση στην οποία υπάγονταν.

Η ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ των ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΠΕΡΑΝ ΤΩΝ 35 ΕΤΩΝ

Για τους ασφαλισμένους μέχρι 31-12-92 που παραμένουν στην δουλειά μετά τη συμπλήρωση των 35 ετών υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 40 ετών, **αυξάνεται για κάθε έτος πέραν των 35 κατά 2,5% το ποσοστό σύνταξης του μηνιαίου συντάξιμου μισθού.** Η προσαύξηση αυτή **δεν χορηγείται** για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1-1-2015 και εφεξής.

ΑΚΟΜΑ ΜΙΑ ΚΛΟΠΗ μέσω του τρόπου ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Μέχρι τώρα η αναπροσαρμογή των συντάξεων γινόταν κάθε φορά που άλλαζαν οι βασικοί μισθοί των εν ενεργεία υπαλλήλων είτε εξαιτίας της αύξησης που δίνονταν κάθε χρόνο με την εισοδηματική πολιτική, επιπλέον όταν έμπαιναν κάποια επιδόματα στη σύνταξη όπως το επίδομα των 140,80 € που δόθηκε τα τελευταία χρόνια ,το επίδομα θέσης ευθύνης κ.λπ.

Από 1-1-2014 προβλέπεται, ότι οι συντάξεις **θα αναπροσαρμόζονται μόνο με διάταξη ειδικού νόμου με βάση συντελεστή που θα διαμορφώνεται κατά 50% από τη μεταβολή του ΑΕΠ και κατά 50% του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του προηγούμενου έτους και δεν θα υπερβαίνει σε καμία περίπτωση την ετήσια μεταβολή του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή**

Και... ΝΕΟ ΧΑΡΑΤΣΙ στις ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Επιβλήθηκε από 1-8-2010 (ο γνωστός ΛΑΦΚΑ) που χαρατσώνει το σύνολο των μεικτών συντάξιμων αποδοχών από 1400€ και άνω συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος εξομάλυνσης (δεν συμπεριλαμβάνεται το οικογενειακό επίδομα)

Για συντάξεις από 1400,01	έως 1700	ποσοστό 3%
» 1700,01	έως 2000	ποσοστό 4%
» 2000,01	έως 2300	ποσοστό 5%
» 2300,01	έως 2600	ποσοστό 6%
» 2600,01	έως 2900	ποσοστό 7%
» 2900,01	έως 3200	ποσοστό 8%
» 3200,01	έως 3500	ποσοστό 9%
» 3500.01	και άνω	ποσοστό 10%

Συναδέλφισες-συνάδελφοι,

ένας πρώτος κύκλος της πιο βάρβαρης επίθεσης σε δικαιώματα και κατακτήσεις, ολοκληρώθηκε με την αφαίμαξη των εισοδημάτων, του 13^{ου}-14^{ου} μισθού και σύνταξης, τις αλλαγές στο εργασιακό νομοθετικό πλαίσιο που ήδη βιώνουν χιλιάδες συνάδελφοι μας στον Ιδιωτικό Τομέα, την μετατροπή του ασφαλιστικού συστήματος από Κοινωνικό σε Ανταποδοτικό, το νέο φορολογικό σύστημα και τον ΚΑΛΙΚΡΑΤΗ που η εφαρμογή του το επόμενο διάστημα, θα αποτελέσει το ΔΝΤ για τους ΟΤΑ.

Οι αγώνες που αναπτύχθηκαν, δεν φάνηκαν αρκετοί σε ποιότητα και προσανατολισμό για να ανατρέψουμε την επίθεση που κλιμακώνεται από ΕΕ-ΔΝΤ και την Κατοχική κυβέρνηση Παπανδρέου με τα στηρίγματα της. Είχαν τη σφραγίδα της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας που δεν θέλει και δεν μπορεί να βάλει μια μάχιμη γραμμή ενάντια στην πολιτική που ναρκοθετεί δικαιώματα και κατακτήσεις. Εκφραζε όμως & το δικό μας μπόι, που δεν σηκώθηκε εκεί που έχουν ανάγκη οι καιροί. Σήμερα γευόμαστε τα επακόλουθα αυτής της επίθεσης. Τα πράγματα μπορούν να χειροτερέψουν αν δεν δράσουμε τώρα. Η ζωή μας θα δυσκολεύει ακόμα περισσότερο, όσο εμείς δεν τους δυσκολεύουμε και δεν τους κάνουμε το βίο-αβίωτο.

Όλα μπορούν να ΑΛΛΑΞΟΥΝ!!!
Αρκεί να μην θεωρούμε δεδομένα τα πλαίσια του καπιταλιστικού συστήματος, της ΕΕ, του ΔΝΤ. Καθένας μας πρέπει να συμβάλει για την ανατροπή αυτής της βαρβαρότητας, που οικοδομούν με αφορμή κρίση-χρέη- ελλείμματα & με «ευαγγέλιο το μνημόνιο». Δεν αναγνωρίζουμε τα χρέη τους- απαιτούμε τη διαγραφή τους. Να ανατρέψουμε το ιδιόμορφο κατοχικό καθεστώς της επιτήρησης, που έχει επιβληθεί.



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ – ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ. - 6948577952 ΚΕΦΑΛΛΗΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ - 6973791637
Email – akisota@otenet.gr - adamapou@otenet.gr

Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις στους ΟΤΑ-Αφιέρωμα στην Κοινωνική Ασφάλιση